

Integrar a Gestão de Recursos Humanos e a Estratégia da Empresa

META DO PROJECTO	Definir uma política e prática de Gestão de Recursos Humanos que assegurassem uma gestão racional e lógica dos Colaboradores e a competitividade externa da Empresa, no que se refere à captação e fidelização dos profissionais mais talentosos e com maior potencial de desenvolvimento.
O QUE FIZEMOS	Estruturar e assessorar a implementação dos sistemas técnicos de gestão de recursos humanos e respectivos instrumentos nomeadamente: análise, descrição e avaliação de funções, perfis pessoais de conhecimentos e potencial de desenvolvimento, modelo de avaliação de desempenho, modelo de carreiras, modelo de remunerações e incentivos, bem como reestruturar a Direcção de Recursos Humanos e capacitar tecnicamente a Equipa que ficou adstrita à operacionalização do sistema.
QUAIS OS RESULTADOS	Foi gerada a informação necessária para documentar as decisões de gestão e a Empresa passou a ter mecanismos que lhe permitem identificar e recompensar equitativamente os contributos de cada um para os resultados globais do negócio.
DETALHES DE EXECUÇÃO	
A Equipa de projecto	Foi constituída uma Equipa Interna de Projecto, como forma de transferência de “know-how” e customização dos trabalhos.
Comunicação	Realizou-se uma reunião com as Hierarquias da 1º e 2ª linhas da Empresa para dar a conhecer o conteúdo dos trabalhos e captar a sua colaboração , tendo-se seguido outras com o mesmo objectivo, em momentos relevantes, ao longo de todo o projecto.
O Projecto	A amostra funcional que suportou o desenvolvimento do projecto foi constituída por um numero de postos de trabalho significativo, os quais foram analisados, descritos e avaliados. Para melhor adequação da Política e Sistema de Remunerações e Incentivos foi desenvolvido um Survey Salarial.
Formação	A capacitação técnica e comportamental dos Colaboradores da Empresa adstritos à Equipa Interna do Projecto foi efectuada através da sua participação na execução dos trabalhos, estágios e acções de formação outdoor.
Controlo de resultados	Durante a assessoria técnica prestada na fase de implementação foram controlados os resultados e introduzidas as melhorias necessárias.