



OptimHOM

O PARCEIRO PARA A GESTÃO DO TALENTO

Aumentamos o valor das pessoas e o seu impacto nos resultados



O parceiro para a Gestão do Talento
Desenvolvemos Pessoas e Resultados

OptimHOM
DEVELOPING
PEOPLE
AND RESULTS

✔ GESTÃO ESTRATÉGICA DO TALENTO

✔ AVALIAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE
COMPETÊNCIAS

✔ RECRUTAMENTO E SELECÇÃO



GESTÃO ESTRATÉGICA DO TALENTO

O ambiente de globalização tornou o Talento um bem escasso. Como com qualquer outro bem nestas circunstâncias, compete às empresas fazer a sua gestão, ou seja, serem capazes de contratar pessoas de elevada qualidade, de as reter, de as desenvolver e de as utilizar de forma alinhada com a cultura e a estratégia da organização. Isto implica a introdução de alterações na gestão de pessoas que, para além de permitirem maior eficiência, sejam ágeis, flexíveis e dêem suporte à estratégia do negócio.

Na OptimHom ajudamos a conceber e implementar melhorias na “infra-estrutura” de Gestão das Pessoas, que incluem:

- Definição de objectivos e estratégias para a Gestão do Talento.
- Identificação de modelos de competências técnicas e comportamentais
- Sistemas de informação “on-line” que lhe permitem gerir de forma integrada os Talentos disponíveis.
- Melhoria dos processos de gestão do desempenho, avaliação e desenvolvimento de competências.
- Gestão da mudança para implementar alterações de organização, processos, cultura, ou tecnologia.



AVALIAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS

A avaliação e o desenvolvimento de competências, são necessidades da gestão que, quando não são satisfeitas, desencadeiam graves problemas motivacionais e cria dificuldades à expansão da empresa. Os especialistas da OptimHom, foram percursores na introdução em Portugal dos "Assessment and Development Centres" metodologia de avaliação que usa simulações para diagnosticar o potencial individual. Os nossos programas de avaliação e desenvolvimento de competências aplicam-se a grupos ou a pessoas individualmente, e podem ser adaptados a diferentes necessidades de forma a que a sua empresa possa:

- Recrutar o candidato certo para a função de acordo com a cultura organizacional.
- Assegurar o desenvolvimento das competências individuais que dão suporte ao negócio e garantem a motivação e envolvimento das pessoas.
- Conhecer e fazer o diagnóstico das competências disponíveis e elaborar "succession plans"
- Iniciar processos de "coaching" tendo por base objectivos de desenvolvimento concretos.

As metodologias que utilizamos podem ser disponibilizadas em Inglês e outros idiomas, nos diversos países Europeus através do ACE- Assessment Circle Europe, um dos mais importantes networks Europeus de especialistas em Avaliação e de que fomos fundadores em 1979.



RECRUTAMENTO E SELECÇÃO

A OptimHom faz recrutamento e selecção através de um parceiro especializado o CFR-Consulting Group. Esta organização encontra-se entre as principais no ranking mundial elaborado pela revista Search Consult Magazine, dispendo de mais de 100 consultores em 32 escritórios, principalmente na Europa, mas também na Africa do Sul e China.

Os nossos serviços incluem:

- Executive and management search & selection
- Recrutamento por anúncio
- Identificação de profissionais na Europa, para empresas Portuguesas
- Recrutamento em Portugal, para empresas Europeias

CFR Portugal
Consulting Group®



Consultants For Recruitment
International Search & Selection



O parceiro para a Gestão do Talento Desenvolvemos Pessoas e Resultados

OptimHOM
DEVELOPING
PEOPLE
AND RESULTS

QUEM SOMOS

A OptimHom iniciou a sua actividade em 2001 quando o seu Director Geral, Hélio Moreira, deixou o Grupo EGOR, de que foi consultor (fundador) há cerca de 20 anos. A empresa beneficiou da experiência acumulada por este profissional que foi responsável pela introdução em Portugal dos Assessment Centre e enquanto Director-Geral no grupo EGOR criou e dirigiu diferentes áreas de recrutamento especializado consultoria de gestão e avaliação de competências.

Temos uma filosofia de "boutique" , que trabalha em parceria com os seus clientes, desenvolvendo relações de longo prazo baseadas em propostas praticas, criativas e com boa relação custo - beneficio.

Temos uma estrutura pequena e muito flexível que pode ser alargada em função da dimensão dos projectos através de um network de parceiros com competências variadas, o que nos permite oferecer diversidade de soluções, garantir capacidade de resposta em grandes projectos Nacionais ou Internacionais e dispor de consultores que partilham idêntica filosofia, valores e hábitos de trabalho.

Os nossos clientes são empresas e grupos Nacionais, a par com importantes companhias Multinacionais, que operam em sectores diversificados, como sejam: Farmacêutico, Construção, Turismo, Energia, Telecomunicações, Agro Industria, ONG's, Serviços, Comercio.



HÉLIO MOREIRA

O Director Geral da OptimHom, é um consultor com significativa experiência nas áreas do Management, Gestão da Mudança e Recrutamento. Foi fundador e Director Geral no GRUPO EGOR. Coordenou e participou em projectos para implementar modelos de Gestão de Pessoas com base nas competências, bem como de transformação de cultura, e de avaliação e desenvolvimento de Quadros. Especialista em Avaliação com recurso aos Assessment Centre, introduziu em Portugal esta metodologia. Entre os seus clientes contam-se médias e grandes empresas, nomeadamente Portugal Telecom, Banco de Portugal, Roche Farmacêutica e Diagnostica, Hotéis Ibis e Novotel.



A nível internacional foi fundador do ACE - Assessment Circle Europe, network de profissionais que se dedica à avaliação e desenvolvimento de gestores. Co-autor do livro "Assessment and Development in Europe: adding value to individuals and organizations", McGraw Hill, Training Series, 1995. Conferencista sobre temas ligados ao conceito de Gestor Europeu (Euromanager). Participou nos "Steering Committee" de diversos projectos Europeus, financiados pela União Europeia, ligados aos desenvolvimento de R.H. Entre as empresas Europeias com que trabalhou contam-se a Nokia (Finlândia), Carl Zeiss (Alemanha), Grupo Accor (França).

No plano académico dispõe de formação base em Psicologia complementada pela frequência em Inglaterra, na Universidade de Sussex, de um MBÁ em gestão global. Esta formação aliada à experiência anterior estiveram na base do convite para coordenar e leccionar em cursos de MBA e pós-graduação oferecidos por Universidades Portuguesas e Europeias.



O NETWORK INTERNACIONAL

O nosso Network Internacional é constituído por duas importantes organizações Europeias o ACE Assessment Circle Europe e o CFR Consulting Group:

- ACE - Assessment Circle Europe (<http://www.network-ace.com>) network de especialistas em Avaliação e Desenvolvimento de Competências. É um dos mais importantes e antigos do espaço Europeu. Foi fundado em 1979 pelo professor Mac Bolton, um dos percursos da utilização dos Assessment Centres no Pós-guerra, conjuntamente com o Dr. Hélio Moreira, a Dra. Ulrike Hess e a Dra. Marion Neefe. Integra cerca de 150 consultores de 10 países, sobretudo Europeus.
- CFR – Consulting Group (<http://www.cfr-group.com>) network de especialistas em recrutamento presente em 27 países com cerca de 250 consultores. Foi fundado em 1997 e tem uma presença significativa no mercado Europeu em que ocupa a 9ª posição (revista Search-Consult) com serviços vocacionados para o Executive Search e o recrutamento por anúncio.





OptimHOM
DEVELOPING
PEOPLE
AND RESULTS

O parceiro para a Gestão do Talento
Desenvolvemos Pessoas e Resultados

INFORMAÇÕES E CONTACTOS

Lisboa:

- Telefone: +351213404670
- Fax: +351212979822
- E-mail: helio.moreira@optimhom.pt
- Morada: Av. da Liberdade 110-1º, 1269-046 Lisboa

Porto:

- Telefone: +351222016059
- Fax: +351222017052
- Rua Fonseca Cardoso 216, 4000-232 Porto
- E-mail: jose.ribeiro@optimhom.pt

Website: www.optimhom.pt & www.cfr-group.com